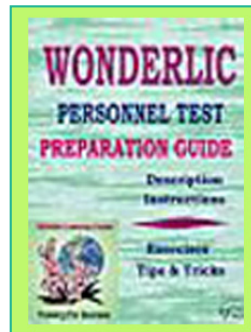


## TEST DE WONDERLIC.



Características.	
<b>Categoría:</b>	Cuestionarios y Test de Inteligencia.
<b>Objetivo:</b>	Evaluar la capacidad general del individuo a nivel intelectual.
<b>Aplicación:</b>	Individual.
<b>Tiempo:</b>	20 minutos aproximadamente.
<b>Edad:</b>	Niños, adolescentes y adultos.
<b>Material:</b>	Manual y cuadernillo de aplicación.
<b>Ámbitos:</b>	Clínico –Laboral – Jurídico forense - Educativa -Investigación.

### Contenido

La prueba corresponde a una adaptación de la prueba Otis utilizada en el campo de la selección y reclutamiento de personal, su objetivo lo mismo que la prueba de la que se origina es tener una medida general de la capacidad intelectual del sujeto, más específicamente conocer su capacidad de razonamiento y lógica.



La prueba propiamente tal consiste en la aplicación de 50 reactivos desarrollados en forma de preguntas directas, analogías o de planteamiento de problemas entre otras modalidades. La prueba está diseñada con un grado de complejidad creciente, es decir comienza con preguntas sencillas tales como ¿Cuál es el sexto mes del año? y va aumentando el grado de dificultad y complejidad de los reactivos, por lo cual muy pocas personas completan las 50 preguntas. Las preguntas buscan poner en evidencia el nivel de desarrollo alcanzado en habilidades de razonamiento lógico, numérico y verbal. Según los constructores de la prueba, el análisis de estas habilidades constituiría un buen indicador para poder determinar la capacidad intelectual de la persona, “factor g”, identificar el grado de aprendizaje, la capacidad en la resolución de problemas, así como la efectividad en los procesos de comunicación.

La escala de puntuación intelectual está construida sobre la base de que la función intelectual se comporta como una variable de distribución normal en la población, ello llevó a elaborar una tabla de equivalencia entre el puntaje obtenido y su relación con el nivel intelectual de los sujetos de acuerdo a este principio, ello ha permitido la aplicación de la prueba en distintos países. No obstante, al ser el número de respuestas correctas el valor a partir del cual se estima el coeficiente intelectual, se sugiere tener en consideración la equivalencia de los rangos considerados para la asignación del C. I. pues los puntajes iniciales obtenidos por el evaluado y su equivalencia en relación a la población original que sirve como referencia para la elaboración de los baremos podría experimentar variaciones en algunos niveles de la población local.

Como referencia podemos señalar por ejemplo que en los Estados Unidos el promedio de puntaje se sitúa

en los 22 ptos, el equivalente para la obtención de un C. I. de 100 son 17 ptos., cuestión que, en otros lugares de Europa y América Latina y el Caribe, varía tanto hacia un rango mayor como menor según el país del que se trate. También debemos mencionar en este punto que en el caso de algunas profesiones específicas existen algunos puntajes referenciales que también podrían requerir de adaptación de acuerdo a la población local en la que se aplica el instrumento. Estas u otras situaciones relacionadas con las puntuaciones, pueden verse subsanadas o al menos disminuidas si la prueba es aplicada por un psicometrista con la experiencia necesaria y con la inclusión de algunos elementos de juicio psicométrico como son las tablas y referencias de comportamiento poblacional que estudios locales pueden aportar, así como también una extrapolación de los requisitos necesarios elaborados a partir del perfil de cargo que el equipo evaluador ha logrado determinar.

Por su sencillez y rapidez de aplicación (la prueba total no lleva más de 20 minutos y habitualmente es resulta en aproximadamente 10 a 12 minutos), la prueba resulta ideal para la selección de personal de cargos de nivel bajo, medio y avanzado, pudiendo ser complementada con otras pruebas como son cuestionarios de intereses y aptitudes específicos, tales como: Kuder, BAT-R, DAT, así como pruebas de personalidad como el 16 PF, el Million entre otras.

 *Volver a Catálogo*  
 *Volver a Test Inteligencia*

**EDITORIAL BIOPSIQUE**

**<http://www.biopsique.cl>**

**contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); [gediaztendero@hotmail.com](mailto:gediaztendero@hotmail.com)**