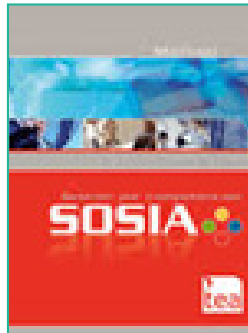


SOSIA. GESTIÓN POR COMPETENCIAS.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y pruebas Laborales y Organizacionales.
Objetivo:	Evaluación de competencias genéricas para determinar el estilo de comportamiento laboral.
Aplicación:	Individual y colectiva, en papel o por ordenador.
Tiempo:	Variable, aproximadamente 45 minutos.
Edad:	Adultos.
Material:	Incluye manual, 10 cuadernos, kit de 25 correcciones y 25 cuadernos devolución.
Ámbitos:	Laboral – Investigación

Contenido

En el contexto de la Evaluación por Competencias surgen nuevas herramientas, para evaluar y seleccionar sujetos que aporten a las estructuras de las organizaciones, en particular aquellas dedicadas a la producción de capital. Estas herramientas, que incluyen tanto características de las personas como del entorno laboral, consideran las distintas exigencias, que día a día, el trabajo exige para un exitoso desempeño. SOSIA es una de estas herramientas relacionadas con las características de la persona que determinan su éxito en el puesto de trabajo y permite determinar el estilo de comportamiento laboral del sujeto.

Los componentes que usualmente se evalúan en el desempeño laboral, tales como la personalidad, la flexibilidad, el conocimiento situado, el énfasis en la evaluación individual o la gestión del talento, entre otros, hacen parte de la batería SOSIA en los 98 reactivos que la integran. La prueba consta de 21 dimensiones evaluadas que se agrupan en cuatro ejes:

Eje 1. DIMENSIONES PERSONALES: Ascendencia, estabilidad emocional, vitalidad, autoestima y responsabilidad.

Eje 2. ASPIRACIONES: Resultados, reconocimiento, independencia, variedad, benevolencia.

Eje 3. TRABAJO: Cautela, originalidad, practicidad, decisión, orden, metas.

Eje 4. INTERCAMBIOS: Sociabilidad, comprensión, estímulo, conformidad, liderazgo.

Los estilos de comportamiento encontrados son: A. Organización y estructura. B. Poder y actividad. C. Apertura y estabilidad. D. Altruismo y convicciones.

SOSIA se puede aplicar mediante computador y permite obtener las puntuaciones y un perfil en segundos,

que el evaluador necesitará para proseguir con otras fases del proceso evaluativo, como la entrevista. El examinador puede incluso obtener un informe profesional impreso para retroalimentar al evaluado durante la misma sesión de aplicación. SOSIA está pensada para que la corrección se haga automáticamente por ordenador, sin plantillas, evitando posibles errores en el uso de éstas y facilitando la labor de los aplicadores. Los resultados de la batería se presentan en una escala de puntuaciones típicas con media 5 y desviación estándar 2, con valores extremos 0 y 10. El informe personal interpreta los resultados de cada rasgo evaluado en sólo tres niveles, lo que proporciona una información menos rica y precisa que la recibida por el examinador, pero suficiente y de fácil interpretación. Se indican así mismo, el estilo de comportamiento dominante en el individuo y sus principales características. Los análisis estadísticos por dimensiones arrojan alfas de Cronbach que oscilan entre 0.56 y 0.87; sólo en 4 de las 25 variables examinadas los índices reportados son inferiores a 0.60. La prueba está adaptada para poblaciones española y francesa, siendo la versión original autoría del norteamericano Leonard V. Gordon. Es importante destacar que se encuentran diferencias significativas en varios atributos para los grupos poblacionales mencionados. Seguidamente, el usuario también dispone de baremos para cargos de mando, profesionales, técnicos, operativos y personal asistencial. Se recomienda esta prueba para efectos de investigación en población latina con el fin de enriquecer los resultados transculturales en cuanto a diferencias y semejanzas, que bien podrían encontrarse. Por otro lado, SOSIA será de gran utilidad en procesos de formación y promoción, orientación de carreras, desarrollo humano y gestión por competencias a nivel macro y micro.

Baremos disponibles: España y Colombia. Cuenta con evaluación y corrección ON-LINE, también con informes interpretativos ON-LINE.

Volver a Catálogo
Volver a Laboral Organizacional



EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com