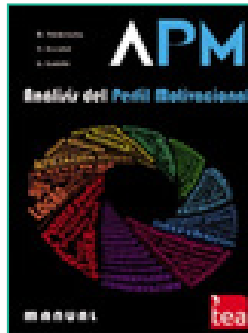


APM. ANÁLISIS DEL PERFIL MOTIVACIONAL.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y pruebas Laborales y Organizacionales.
Objetivo:	Evaluación del perfil motivacional para diferentes áreas del ámbito laboral.
Aplicación:	Individual y colectiva.
Tiempo:	Aproximadamente 25 minutos.
Edad:	A partir de los 16 años.
Material:	Incluye manual, cuadernillo, hoja de respuesta, y clave de acceso (PIN) para la corrección de datos.
Ámbitos:	Laboral – Investigación

Contenido

Diseñado por Valderrama, S. Escorial y L. Luceño, el Cuestionario Análisis del Perfil Motivacional (APM) es un instrumento elaborado de cara a la selección, la gestión del talento, la orientación vocacional, el coaching o el desarrollo personal y profesional. El APM es un cuestionario en formato autoinforme que permite detectar de manera sencilla y útil el perfil motivacional del evaluado de cara a la selección, la gestión del talento, la orientación vocacional y el desarrollo personal y profesional. Es, además, un instrumento valioso en procesos de coaching, dado que permite profundizar en el autoconocimiento de la persona y elaborar un plan de desarrollo.

La prueba permite evaluar diversos motivos que pueden influir en el rendimiento y en otras conductas laborales, tomando como base el modelo de “Rueda de Motivos” de Valderrama (2010), intentando establecer un perfil motivacional individual de las personas con respecto a la actividad laboral de una forma sencilla y práctica. El modelo de la rueda de motivos en el que se basa el APM propone 10 dimensiones relativamente independiente entre sí que se estructuran en dos áreas: Aproximación y Evitación dando lugar a 5 motivos y otros 5 contramotivos que modelan o contrarrestan la expresión de los motivos opuestos relacionados con la actividad laboral: afiliación-autonomía, cooperación-poder, hedonismo-logro, seguridad-exploración y conservación-contribución.

Su propósito central es evaluar la motivación laboral en tanto determinante principal de la conducta laboral en conjunto con la capacidad del trabajador y las condiciones situacionales, siendo una prueba de

autoinforme que consta de 80 ítems en el que se pide al evaluado que valore en qué medida le resultan importante una serie de aspectos o afirmaciones relacionadas con el trabajo que se ponderan en una escala del tipo Likert con seis opciones que van desde 1. Nada importante a 6 Extremadamente importante.

Basado en la taxonomía de motivos propuesta por este modelo, el APM aporta información sobre las motivaciones subyacentes a las conductas de la persona evaluada, así como alternativas más ajustadas para su gestión en el campo laboral, para el autoconocimiento y autodesarrollo.

Baremo general y por grupo de edad y sexo en percentiles



Volver a Catálogo



Volver a Laboral Organizacional

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com