

CPS CUESTIONARIO DE PERSONALIDAD SITUACIONAL.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y pruebas Laborales y Organizacionales.
Objetivo:	Evaluación de rasgos de personalidad y estilos o tendencias comportamentales.
Aplicación:	Individual o colectiva.
Tiempo:	Aproximadamente 35 minutos.
Edad:	Adolescentes y Adultos.
Material:	Juego completo (Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos).
Ámbitos:	Laboral – Investigación

Contenido

Durante mucho tiempo la evaluación de las características de personalidad ha sido un recurso central para relacionar gestión con aptitudes y habilidades, saber cómo un individuo se comportará en el ámbito del trabajo, y como abordará las situaciones conflictivas. Más, a pesar de la utilidad de dichas evaluaciones, los criterios terminaban siendo demasiado general o teóricos quedando una serie de aspectos desatendidos. Ello ha llevado a que en la actualidad se empiece a tener en cuenta ya no una evaluación general de la personalidad, sino también aquellos aspectos de la personalidad que se manifiestan en situaciones concretas; esto es, a realizar evaluaciones conductuales estudiando tanto las variables o dimensiones que caracterizan a una persona tanto como el papel de las situaciones específicas y concretas que motivan esas conductas, para de esa manera poder apreciar la interacción entre esas características personales y los factores situacionales.

Una de estas herramientas que viene a presentar este nuevo tipo de acercamiento a la medida de la personalidad, es el Cuestionario de Personalidad Situacional (CPS) elaborados por J. José Luis Fernández Seara, Manuela Mielgo Robles y N. Seisdedos. Este es un instrumento de evaluación de la personalidad que parte de una aproximación conductual y tiene en cuenta las características de la persona y su interacción con las situaciones concretas, y está especialmente indicado para la evaluación en contextos laborales.

El CPS se presenta como una medida alternativa de la personalidad que consta de 233 ítems de tipo verdadero-falso y es de breve y fácil aplicación. Consta de 15 variables de personalidad: Estabilidad emocional, Ansiedad, Autoconcepto, Eficacia, Confianza en sí mismo, Independencia, Dominancia, Control cognitivo, Sociabilidad, Ajuste social, Agresividad, Tolerancia, Inteligencia social, Integridad y Liderazgo. Asimismo, incorpora medidas de validez de las respuestas. Se han elaborado baremos para situación no competitiva (sincera) y para situación competitiva (procesos de selección)

El Cuestionario, ha sido originalmente elaborado en España y tipificada con muestras españolas; algo que vino a subsanar el hecho de que, si bien en ese país existen otros cuestionarios y escalas de personalidad, así como buenas adaptaciones, ellas en su gran mayoría son instrumentos construidos en otros países, dentro de otros contextos culturales y científicos. Por ese motivo, con la presente aportación se buscó no solo ofrecer a los psicólogos la posibilidad de disponer de un nuevo instrumento de medida de la personalidad, sino también presentarles un cuestionario elaborado en un contexto nacional, con unos determinados contenidos comportamentales y tipificado originalmente en muestras españolas. En la actualidad existen también Baremos para Latinoamérica: Argentina, Colombia, Costa Rica, Chile, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Perú y República Dominicana;

Corrección y obtención de informe interpretativo on-line mediante www.teacorrige.com



Volver a Catálogo



Volver a Laboral Organizacional

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com