

BFQ. Cuestionario “Big Five” (a).



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y pruebas Laborales y Organizacionales.
Objetivo:	Evaluación de las dimensiones del modelo de los ‘Cinco grandes’ en la estructura de la personalidad: Energía, Afabilidad, Tesón, Apertura mental y Estabilidad emocional.
Aplicación:	Individual y colectivo.
Tiempo:	Tiempo variable, entre 20 y 30 minutos.
Edad:	Adolescente y adultos.
Material:	Manual, Cuadernillo, Hoja respuesta, Hoja de Perfil y soporte informático que facilita la obtención de resultados.
Ámbitos:	Laboral - Investigación.

Contenido

Entre las distintas teorías y modelos descriptivos de la personalidad, en los últimos años ha tenido una gran aceptación la teoría de los Cinco Grandes factores o “Big Five”, (Digman, 1990; John, 1990), que considera que existen cinco dimensiones fundamentales en la personalidad humana: extraversión, neuroticismo, conciencia, amabilidad y apertura.

A este respecto, el modelo propone un intento de mediación y unificación entre los distintos puntos de vista. De hecho, en este modelo convergen las tradiciones de investigación lexicográfica y factorialista. Por una parte, la tradición lexicográfica (Catell, 1946) se basa en que las diferencias más sobresalientes y socialmente más relevantes están codificadas en el lenguaje cotidiano, mientras que la factorialista se basa en el examen de las relaciones entre los diferentes descriptores de la personalidad (Digman, 1990; John, 1990) que definen los distintos factores de la personalidad.

El BFQ, de Caprara, Barbarelli y Borgogni, es un cuestionario de aplicación individual o colectiva destinado a evaluar la personalidad de sujetos entre 17 y 70 años a través de cinco dimensiones: las cinco dimensiones derivadas del cuestionario Big Five: Energía, Afabilidad, Estabilidad Emocional, Tesón y Apertura Mental. El Cuestionario “Big Five” es el primero elaborado en Europa y basado en esta teoría. Consta de 132 elementos de respuesta múltiple (tipo Likert) que miden las siguientes dimensiones:

- Energía o extraversión, inherente a una visión confiada y entusiasta de múltiples aspectos de la vida, principalmente de tipo interpersonal.
- Afabilidad o Agrado, preocupación de tipo altruista y de apoyo emocional a los demás.

- Tesón, propia de un comportamiento de tipo perseverante, escrupuloso y responsable.
- Estabilidad emocional, rasgo de amplio espectro, con características tales como capacidad para afrontar los efectos negativos de la ansiedad, de la depresión, de la irritabilidad o de la frustración.
- Apertura mental o Apertura a la Experiencia, sobre todo de tipo intelectual ante nuevas ideas, valores, sentimientos e intereses.

El Cuestionario incluye una escala de Distorsión, cuya elaboración ha sido muy cuidada y que es de gran utilidad para detectar posibles intentos de dar una imagen falseada, buena o mala, por parte del sujeto; y está especialmente indicado en el campo de las organizaciones, donde las dimensiones evaluadas tienen una gran aplicabilidad y se relacionan con las actividades habituales de la vida laboral.

Baremación: en centiles y puntuaciones T, para cada sexo y muestra total, en adultos de la población general (candidatos de procesos de selección de una muestra con la versión en español y otra con la versión en catalán). Corrección y obtención de informe interpretativo on-line mediante www.teacorrige.com.



Volver a Catálogo



Volver a Laboral Organizacional

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com