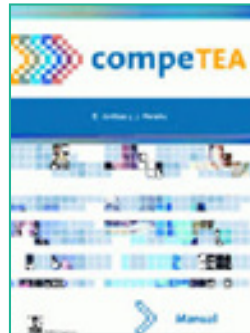


Compe TEA.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y pruebas Laborales y Organizacionales.
Objetivo:	Evaluación de 20 competencias en el Contexto Laboral.
Aplicación:	Individual y colectivo.
Tiempo:	Variable, alrededor de 30 minutos.
Edad:	Adultos.
Material:	1 hoja carta vertical, lápiz, libro manual.
Ámbitos:	Laboral – Investigación

Contenido

Existen multitud de instrumentos para la evaluación de competencias, la mayoría de los cuales suponen una adaptación de rasgos de personalidad al lenguaje competencial. Sin embargo, uno de los objetivos principales en la construcción del compeTEA fue crear una prueba específicamente diseñada para evaluar competencias y no rasgos de personalidad. Para ello se debían respetar estrictamente los conceptos y la terminología propia de este campo, en muchos casos ambigua o poco precisa, en cuanto que diferentes dimensiones comparten aspectos muy relacionados entre sí.

CompeTEA es un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral. Consta de 170 elementos y en apenas 30 minutos se le presentan al sujeto enunciados relacionados con aspectos laborales, de diferente temática y representativos de una gran variedad de comportamientos, a los que debe contestar en función de la frecuencia con la que se producen en él o el grado de acuerdo sobre su contenido.

Se evalúan las 20 competencias más frecuentemente recogidas en los diccionarios de competencias de las empresas, agrupadas en cinco áreas: Área intrapersonal: Autocontrol, estabilidad emocional, Seguridad en sí mismo y Resistencia a la adversidad; Área interpersonal: Comunicación, Establecimiento de relaciones, Negociación, Influencia y Trabajo en equipo; Área desarrollo de tareas: Iniciativa, Innovación y creatividad, Orientación a resultados, Capacidad de análisis y Toma de decisiones; Área entorno: Conocimiento de la empresa, Visión, Orientación al cliente, Apertura e Identificación con la empresa; y Área gerencial: Delegación, Dirección, Liderazgo y Planificación.

El CompeTEA cuenta con un amplio y sólido apoyo empírico. Igualmente, su sistema de interpretación permite discriminar la posición normativa del sujeto de su nivel competencial en términos conductuales, lo que permite un mayor ajuste al lenguaje competencial y un mayor nivel de información y detalle. Es

un instrumento esencial para poder evaluar a las personas con rigor y objetividad dentro de los modernos enfoques de la gestión por competencias. Combina dos posibles formas de interpretación, referida a baremo y referida a criterio, que aportan un mayor nivel de precisión y más cantidad de información al profesional, y cuenta también con una escala de Sinceridad y dos índices cualitativos: delegación y creatividad.

Corrección y obtención de informe interpretativo online mediante www.teacorrige.com.

Baremos disponibles: España y Latinoamérica: Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay

Cuenta con evaluación y corrección ON-LINE, también con informes interpretativos ON-LINE



Volver a Catálogo



Volver a Laboral Organizacional

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com