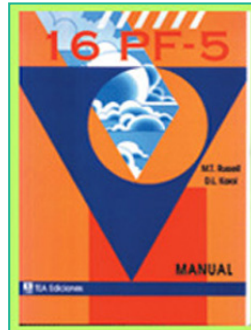


## 16 PF –5 CUESTIONARIO FACTORIAL DE PERSONALIDAD.



Características.	
<b>Categoría:</b>	Cuestionarios y Test de Personalidad Cuantitativo.
<b>Objetivo:</b>	Evaluación de 16 escalas primarias y 5 dimensiones globales de la personalidad en sujetos normales.
<b>Aplicación:</b>	Individual o colectiva.
<b>Tiempo:</b>	Variable, unos 45 minutos.
<b>Edad:</b>	A partir de los 16 años.
<b>Material:</b>	Juego completo: Manual, Ejemplar autocorregible.
<b>Ámbitos:</b>	Clínica – Laboral - Investigación – Relaciones humanas.

### Contenido

El desarrollo del cuestionario 16 PF fue iniciado por Cattell y colaboradores en la década de los 40 en la Universidad de Illinois, concretamente a partir de 1943 (Cattell, 1993), con el propósito de construir un instrumento que midiera las dimensiones más fundamentales de la personalidad del adulto, a partir del intento de encontrar un conjunto de categorías descriptivas suficientemente amplias que abarcaran las múltiples variaciones de la personalidad humana, tomando como base los trabajos de Allport y Odbert, quienes habían hallado en el diccionario 4.000 adjetivos que se referían a la personalidad humana. Tras una meticulosa inspección agruparon dichos adjetivos en 180 categorías, que fueron reducidas después a 45, mediante métodos de correlación (si dos categorías correlacionaban 0,60 o más se agrupaban). Estas 45 categorías fueron sometidas a una prueba empírica, solicitando a observadores entrenados que calificaran la conducta de los sujetos, de acuerdo con ellas. Posteriormente un análisis factorial discriminó la existencia de 15 factores, que fueron nombrados alfabéticamente de la A a la O. Después se crearon preguntas para cada uno de estos factores y se administraron, como un cuestionario, a un grupo de sujetos. Los análisis factoriales replicaron la estructura observada con las escalas de calificación dando forma a una evaluación compuesta por 16 escalas primarias y 5 dimensiones (factores) globales de la personalidad en sujetos normales.

La nueva edición 16PF-5 es una revisión y actualización de las formas anteriores. Tiene 185 elementos y mide, con algunas variaciones y mejoras, las mismas 16 escalas primarias: Afabilidad, Razonamiento, Estabilidad, Dominancia, Animación, Atención a las normas, Atrevimiento, Sensibilidad, Vigilancia, Abstracción, Privacidad, Aprensión, Apertura al cambio, Autosuficiencia, Perfeccionismo y Tensión. Incorpora una escala de “deseabilidad social” (Mi), otra de infrecuencia (IN) y otra de “aquiescencia” (AQ) para controlar los sesgos en las respuestas.

Las 5 dimensiones superiores se denominan ahora “factores globales” (aunque siguen siendo vectores secundarios definidos mediante análisis factorial), y están en la línea de los “cinco grandes” medidos expresamente por otros instrumentos. Actualmente está ya tipificado en la población española con varios miles de casos, e incorpora una escala de “deseabilidad social” (IM) y otra de “aquiescencia” (AQ) para controlar los sesgos en las respuestas..

Proporciona un completo informe interpretativo muy útil como guía para la entrevista. Ofrece una visión general, de las 5 dimensiones globales, y una interpretación en profundidad de los 16 factores, destacando puntos fuertes y consejos para el desarrollo.

El 16 PF-5 está pensado para ser utilizado principalmente en el campo de la gestión de recursos humanos (selección, desarrollo personal y organizacional, orientación, consultoría) y en el de la práctica clínica. Ella permite mejorar los resultados de negocio mediante la selección y el desarrollo de las personas que conforman su organización; asegurar la toma de decisiones correcta en selección y desarrollo, al basarse en una evaluación ampliamente validada; llevar a cabo entrevistas con indicaciones más estructuradas; además ofrece una imagen en profundidad de la personalidad tanto en el área profesional, como en la personal y posibilita una toma de decisiones con más perspectiva en los puestos clave de la organización.

Tiene baremos en decatipos para adultos, varones, mujeres y ambos sexos reunidos, y que han sido elaborados con más de 115.000 casos, lo cual proporciona gran robustez a los resultados. Vienen expresados en decatipos para adultos, varones, mujeres y ambos sexos reunidos. Hay baremos disponibles: España, Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Honduras, México y Panamá

Corrección y obtención de informe interpretativo on-line mediante [www.teacorriges.com](http://www.teacorriges.com) Disponible aplicación on-line en [www.e-teaediciones.com](http://www.e-teaediciones.com).



*Volver a Catálogo*

*Volver a Personalidad Cuestionario*

**EDITORIAL BIOPSIQUE**

**<http://www.biopsique.cl>**

**contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); [gediaztendero@hotmail.com](mailto:gediaztendero@hotmail.com)**