

PPG-IPG. PERFIL E INVENTARIO DE PERSONALIDAD.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y Test de Personalidad Cuantitativo.
Objetivo:	Evaluación de 8 rasgos básicos de la personalidad y una medida de autoestima.
Aplicación:	Individual o colectiva.
Tiempo:	Variable, entre 20 y 25 minutos.
Edad:	A partir de 14 años (2º ciclo de la ESO, Bachillerato y adultos).
Material:	Manual, hoja de respuestas y clave de acceso (PIN) para la corrección mediante Internet.
Ámbitos:	Clínica – Escolaridad – Investigación -Relaciones Humanas.

Contenido

También llamado Perfil e Inventario de Personalidad de Gordon, por su autor Leonard V Gordon esta prueba es el resultado de la unión de dos instrumentos: el “Perfil Personal” (PPG) y el “Inventario Personal” (IPG), y permite evaluar 8 rasgos básicos de la personalidad y una medida de autoestima. Ambas pruebas ofrecen medidas complementarias de la personalidad, de tal modo que su integración en una única prueba permite obtener una información de gran riqueza y utilidad proporcionando una apreciación de estos importantes rasgos de la personalidad necesarios para el funcionamiento diario del individuo normal.

La prueba PPG-IPG ha sido adaptada por miembros del ICCE. Instituto Calasanz de Ciencias de la Educación y N. Seisdedos del Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones, siendo una prueba sencilla, de fácil aplicación y que presenta buenos niveles de fiabilidad. Por su brevedad y valor de la información que ofrece, es una escala ideal para procesos de selección, formación y orientación.

La primera de ella, el PPG aprecia cuatro aspectos de la personalidad “ARES”: Ascendencia, Responsabilidad, Estabilidad emocional y Sociabilidad; y además ofrece la posibilidad de una medida de la Autoestima; en tanto que el IPG que es un instrumento complementario permite apreciar algunos rasgos adicionales “CPOV”: Cautela, Originalidad de pensamiento, Comprensión en las relaciones personales y Vitalidad en la acción.

La descripción de los rasgos para el Perfil de Personalidad de Gordon (PPG) son:

Ascendencia (A). Puntuaciones altas caracterizan a individuos verbalmente dominantes, con papeles activos en los grupos, seguros de sí mismos y en sus relaciones. Por el otro lado, puntuaciones bajas son obtenidas por individuos pasivos, tienden a escuchar más que a hablar, carecen de autoconfianza, no toman la iniciativa.

Responsabilidad (R). Altas puntuaciones: perseverantes en el trabajo asignado, tenaces, confiables. Bajas

puntuaciones: personas poco perseverantes si no les gustan las tareas asignadas, inestables e irresponsables.

Estabilidad emocional (E). Puntuaciones altas: individuos estables emocionalmente, relativamente libres de preocupaciones, ansiedad y tensión nerviosa. Puntuaciones bajas: ansiedad excesiva, hipersensibles, nerviosismo, baja tolerancia a la frustración, ajuste emocional insuficiente.

Sociabilidad (S). Puntuaciones altas: individuos que les gusta estar y trabajar con otras personas. Puntuaciones bajas: restringen sus contactos sociales o franca evitación de las relaciones sociales.

Autoestima (AE). Resultante de la suma de las cuatro escalas anteriores, representando un conjunto de características identificadas como componentes de la autoestima desde el punto de vista clínico.

Y, del Inventario de Personalidad de Gordon (IPG) son:

Cautela (C). Puntuaciones altas: individuos muy cuidadosos en la toma de decisiones, no dejando las cosas al azar, no corren riesgos. Puntuaciones bajas: individuos precipitados, buscadores de emociones al correr riesgos.

Originalidad (O). Puntuaciones altas: individuos que les gusta trabajar en problemas difíciles, intelectualmente curiosos, disfrutan preguntas y discusiones que lleven a reflexionar y a pensar en nuevas ideas. Puntuaciones bajas: individuos que les disgusta trabajar en problemas difíciles o complicados, no les gusta adquirir conocimientos, ni preguntas o discusiones que obliguen a reflexionar.

Relaciones personales (P). Puntuaciones altas: individuos que tienen fe y confianza en la gente y son tolerantes, pacientes y comprensivos. Puntuaciones bajas: individuos faltos de confianza y fe en las personas, tienden a criticar a las personas y a enojarse e irritarse por lo que hacen los demás.

Vigor (V). Puntuaciones altas: individuos poseedores de vitalidad y energía, se mueven con rapidez y realizan más que la persona promedio. Puntuaciones bajas: Individuos bajos de vitalidad y energía, de ritmo lento, se cansan fácilmente, en términos de rendimiento y productividad se colocan por debajo del nivel promedio.

Tanto el Perfil como el Inventario se conforman por grupos de cuatro frases descriptivas denominados tétradas. Cada uno de los cuatro rasgos de personalidad (ARES en el perfil y COVP en el inventario) está representado por un reactivo en cada tétrada. Los sujetos deben marcar el reactivo que más se les asemeja y otro que menos se les asemeja (elección forzosa)

El Test IPG (Gordon Personality Inventory, GPI) consta de 20 grupos de cuatro descripciones de características personales (las llamadas tétradas), donde el sujeto debe examinar cada conjunto y elegir la descripción que mejor calza con su manera de ser.

La muestra de tipificación está formada por adolescentes (2º ciclo de ESO y Bachillerato) y por dos amplias muestras de adultos: una denominada muestra de población general de adultos (compuesta por aspirantes a diversos puestos de trabajo de diferentes sectores, niveles de formación y cualificación profesional) y una segunda muestra denominada muestra de titulados superiores (formada por adultos con titulación universitaria superior aspirantes a diversos puestos de trabajo).

Para su corrección se usan dos planillas.

Baremos: Normas en percentiles para una muestra nacional de adultos en Estados Unidos

Corrección on-line mediante www.teacorriges.com.

Corrección y obtención de informe interpretativo on-line mediante www.teacorriges.com

Lectura recomendada: Análisis de rasgos de la personalidad profesional en estudiantes de licenciatura en administración. M. C. E. Celia Rodríguez Chávez Ing. Juan Rafael Garibay Bermúdez.



Volver a Catálogo

Volver a Personalidad Cuestionario

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. <mailto:biopsique@indepesi.cl>; gediaztendero@hotmail.com