

## T2PT - TEST DE LAS DOS PERSONAS TRABAJANDO.



| Características.   |  |
|--------------------|--|
| <b>Categoría:</b>  | Test de Personalidad Proyectivo.   |
| <b>Objetivo:</b>   | Evaluación de factores laborales.  |
| <b>Aplicación:</b> | Individual y colectiva.  |
| <b>Tiempo:</b>     | 15 minutos aproximadamente.  |
| <b>Edad:</b>       | Adolescentes y adultos.  |
| <b>Material:</b>   | Manual, encuesta, protocolo de codificación, y software de interpretación. |
| <b>Ámbitos:</b>    | Clínico – Laboral – Investigación.   |

### Contenido

Una de las herramientas proyectivas empleadas con mucha frecuencia en diversos ámbitos del quehacer psicológico, sobre todo en el clínico, son las técnicas proyectivas gráficas. No obstante, a pesar de que dichos instrumentos presentan una serie de puntos débiles como la carencia de un procedimiento de administración estándar, la ausencia de elementos cuantificables que ayuden a enriquecer y ordenar el material que aporta y cierta falta de actualización de las hipótesis interpretativas, ellos ofrecen la posibilidad de observar aspectos del individuo que son más difícil de apreciar: pulsiones, mecanismos de defensas, temores, miedos, además de permitir conjeturar aspectos únicos y particulares del evaluado.

En el ámbito organizacional, el tema es aún más delicado, ya que existen pocas herramientas proyectivas gráficas diseñadas específicamente para dicho sector, las que, por lo general, han resultado como consecuencia de adaptar pruebas que tuvieron su origen en el ámbito clínico y paulatinamente acabaron siendo empleadas para evaluar aspectos laborales, tales como el Test de la persona bajo la lluvia Laboral y el Test de Wartegg.

El “Test de las dos personas trabajando (T2PT)” es una propuesta de prueba proyectiva creada para el ámbito organizacional, resultado de dos años de profunda investigación, cuyo objetivo es evaluar variables psicológicas laborales como el liderazgo, el trabajo en equipo, las relaciones interpersonales, la capacidad de negociación, el rendimiento laboral, la estabilidad emocional y la percepción del entorno laboral de los candidatos a un proceso de selección de personal. Se incluye además un diccionario de simbología presente en el T2PT y un completo apartado sobre indicadores gráficos y verbales para evaluar competencias intelectuales, sociales, emocionales y laborales. El Test surgió debido a la carencia de pruebas proyectivas gráficas destinadas a la evaluación de la personalidad en el contexto laboral. En dicha prueba se

plantea la consigna de dibujar dos personas trabajando, lo que permite que afloren en el evaluado aquellas características de personalidad puestas en juego en una organización.

Los supuestos teóricos sobre los que se basa el T2PT son: la Teoría del esquema corporal de Paul Schilder, la Teoría de los rasgos que plantea que los factores de la personalidad están compuestos por

una serie de rasgos básicos, la Teoría del modelo signo-significado esbozado por Machover, y considerablemente con los estudios de Exner acerca del Psicodiagnóstico de Rorschach (Ávila, 1997). Es de fácil aplicación, y la calificación e interpretación adquieren mayor solidez gracias a que cuenta con baremos para obtener los niveles. Asimismo, cuenta con un programa de interpretación que facilita la realización del informe, que se puede solicitar de manera gratuita escribiendo al correo electrónico del autor. Con la presente obra se pretende ofrecer a los psicólogos organizacionales un nuevo test proyectivo gráfico que les permita optimizar el proceso de selección de recursos humanos. Es bien sabido que las pruebas proyectivas clásicas ya han sido aprendidas por los postulantes, por ello contar con nuevas pruebas, permite recoger información menos viciada de la personalidad. Finalmente, queda abierta la posibilidad a nuevos aportes e investigaciones que enriquezcan aún más al T2PT. El T2PT ha sido diseñado con el objetivo de evaluar siete factores de la personalidad, que han sido desglosados en rasgos, a fin de obtener indicadores de evaluación gráficos y verbales. Para obtener el listado de indicadores que se relacionan con los rasgos que evalúan los siete factores, se relacionaron indicadores gráficos y verbales con los rasgos de personalidad evaluados por el CPS (Cuestionario de personalidad situacional) y el ICE de BarOn (Inventario de inteligencia emocional).

#### **Los siete factores de personalidad evaluados son:**

**Liderazgo:** Capacidad para dirigir grupos y conseguir las metas trazadas. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: independencia, empatía, solución de problemas, flexibilidad, autoconcepto, confianza en sí, sociabilidad, inteligencia social y ajuste.

**Trabajo en equipo:** Capacidad de colaborar y cooperar con los demás para conseguir objetivos en común. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: asertividad, empatía, relaciones interpersonales, flexibilidad, sociabilidad, ajuste social, tolerancia, inteligencia social, consenso y solución de problemas.

**Relaciones interpersonales (habilidades sociales):** Capacidad para establecer y mantener relaciones cordiales. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: asertividad, empatía, sociabilidad, inteligencia social, deseabilidad social, consenso y extroversión.

**Negociación:** Habilidad para crear un ambiente propicio para la colaboración, llegar a acuerdos satisfactorios para todos y lograr compromisos duraderos que fortalezcan la relación. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: asertividad, empatía, solución de problemas, flexibilidad, optimismo, estabilidad emocional, auto-concepto, eficacia, confianza en sí, sociabilidad, integridad-honestidad y extroversión.

**Rendimiento laboral:** Nivel de desempeño y ejecución por encima del nivel esperado. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: solución de problemas, flexibilidad, autoconcepto, eficacia, confianza en sí, control cognitivo, tolerancia, integridad-honestidad, control y ajuste.

**Estabilidad emocional:** Habilidad para mantener el control y la estabilidad de las emociones en diferentes situaciones laborales. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: tolerancia al estrés, control de impulsos, estabilidad emocional, ansiedad y agresividad.

**Percepción del entorno laboral:** Percepción y actitud positiva que se tiene del entorno laboral. Este factor está conformado por los siguientes rasgos: autorrealización, estado de ánimo general, optimismo y ansiedad.

Los puntajes altos y bajos revelan qué tan desarrollados se encuentran dichos factores. Para evaluarlos se cuenta con 21 indicadores gráficos y 9 verbales, que hacen un total de 30.



***Volver a Catálogo***



***Volver a Personalidad Proyectivos***

**EDITORIAL BIOPSIQUE**

**<http://www.biopsique.cl>**

**contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepesi.cl](mailto:biopsique@indepesi.cl); [gediaztendero@hotmail.com](mailto:gediaztendero@hotmail.com)**