

TEST “Z” DE ZULLIGER.



Características.	
Categoría:	Test de Personalidad Proyectivo.
Objetivo:	Evaluación de diversos aspectos de la personalidad por medio de una técnica proyectiva.
Aplicación:	Individual o colectiva.
Tiempo:	Variable, en torno a 20 minutos.
Edad:	A partir de 7 años.
Material:	Tres láminas de manchas de tintas, Protocolos, Hoja de Registro.
Ámbitos:	Clínico – Educativo - Laboral – Jurídica - Investigación.

Contenido

El Test de Zulliger, fue creado por Hans Zulliger en 1948, y fue elaborado como prueba proyectiva equivalente al Test de Rorschach y al Behn-Rorschach, inicialmente “sólo para la selección y eliminación, en grupos, de individuos aptos e incompetentes” (Zulliger, en el prefacio de la segunda edición -1959- del Zulliger Diapositiv-Test), y para ser utilizado en el Servicio Psicológico del Ejército Suizo. La creación de una versión en láminas de aplicación individual, es posterior y se debe a una iniciativa del Prof. Dr. Robert Heiss, de la Universidad de Friburgo.

Este Test si bien no reemplaza al Rorschach en el estudio profundo de la personalidad, fue diseñado con el propósito de encontrar una evaluación relativamente equivalente a la que se obtiene a través del Rorschach, pero utilizando una cantidad menor de tiempo, tanto en su aplicación como en su interpretación; y que permitiera a la vez su aplicación de un modo colectivo. El Zulliger permite detectar una cierta estructura de la personalidad, reconocer el tipo caractereológico del sujeto y evidenciar rasgos normales o patológicos. Está constituido por tres láminas con imágenes no estructuradas, de composición y coloración diversas.

Teniendo un gran espectro de aplicación, y si bien en sus orígenes las utilidades de las láminas de aplicación individual tenían un objetivo de diagnóstico clínico, en la actualidad su máximo potencial se despliega en el dominio del diagnóstico en el ámbito laboral, y como herramienta auxiliar para la Selección de Personal. En la actualidad, han aparecido una serie de estudios tanto nacionales como internacionales con miras a crear parámetros referenciales con los cuales procesar la información obtenida, existiendo cierto consenso para aplicar en la administración y tabulación de este test, los criterios del Sistema Comprensivo creado por John Exner al Test de Zulliger, obteniendo así una forma de evaluación que brinde parámetros

claros para la toma y la interpretación, y que proporcione resultados sujetos a verificaciones que otras estrategias no permiten.

El «Test Z» es, entonces, una prueba proyectiva que requiere menos tiempo para su aplicación y posterior corrección, y que ofrece resultados satisfactorios, puesto que su aplicación -al menos respecto del test individual de Zulliger- ha mostrado que la amplitud de sus resultados es, a menudo, idéntica a la de las pruebas de Rorschach y Behn. Las tres láminas contienen todos los elementos de estas dos pruebas, y enfrentado a ellas el problema que debe resolver el evaluado es decidir “¿qué podría ser esto?”

El Test-Z permite obtener una visión sinóptica de la estructura de personalidad del sujeto en evaluación, permitiendo deducir hipótesis en 5 ámbitos de la personalidad, los que son conocidos como el “Sumario Estructural”. Estos ámbitos son Cognitivo, Controles, Relaciones Interpersonales, y Afectos:

Cognitivo: Relacionado con la motivación para aprender, potencial de análisis y síntesis de datos, y nivel de desarrollo/madurez cognitiva.

Controles: Relación con las decisiones deliberadas (controladas, conscientes) y su capacidad de soportar el estrés.

Relaciones Interpersonales: Permite deducir hipótesis sobre el estilo de comportamiento del sujeto en relación con los demás.

Autopercepción: Permite formular hipótesis respecto de la “autoestima” del sujeto, como indicador del desempeño laboral futuro.

Afectos: Permite generar hipótesis acerca de la vida emocional del sujeto.

Para la construcción del sumario estructural, el Test-Z propone la medición de un conjunto de variables y su interrelación, en base a las respuestas que hace el sujeto sobre los objetos percibidos ante el estímulo de las láminas



Volver a Catálogo



Volver a Personalidad Proyectivos

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com