

EVALUACIÓN LABORAL: TEST DE LA PERSONA BAJO LA LLUVIA Y ANÁLISIS GRAFOLÓGICO DEL RELATO.



Características.	
Categoría:	Test Gráfico Proyectivo de Personalidad.
Objetivo:	Entregar las competencias, herramientas y conocimientos técnicos para identificar las competencias laborales de un futuro rendimiento profesional.
Aplicación:	Individual - Colectiva.
Tiempo:	Sin tiempo límite, aprox. 15 minutos.
Edad:	Adolescentes y Adultos
Material:	Protocolo de respuestas, hoja de papel en blanco, lápiz, y goma de borrar, manual.
Ámbitos:	Clínico - Educativo – Neuropsicológico - Investigación.

Contenido

La evaluación laboral es un recurso que permite determinar las capacidades y talentos que posee un individuo para permitirle expandirse y desarrollarse obteniendo de esta manera el máximo rendimiento de su potencial. No siempre bien entendida la importancia de un adecuado proceso de evaluación laboral -no solo para la empresa sino también para el individuo- queda prejuizada debido a la frustración de quien no logra un cargo, o la creencia de que es un tipo de competencia, más que una determinación de afinidades.

En este dominio la utilización de las técnicas proyectivas ha resultado muy útil, aunque este sea un campo muy amplio que ha dado lugar a diferentes propuestas, algunas de las cuales ponen énfasis en la percepción, tales como el TAT, el Rorschach; en tanto otras lo hacen en los aspectos proyectivos que no están basadas estrictamente en la percepción, sino en la producción de percepciones, la producción de imágenes. Dentro de estas últimas, se encuentran las técnicas gráficas, tales como: DFH, HTP, Dibujo Libre, Familia Kinética, entre otros- y el test de Persona Bajo la Lluvia (PBL).



De todos esto, la PBL resulta un recurso muy útil para implementarlo en una batería psicodiagnóstica que permite evaluar la imagen de sí mismo que presenta el individuo en condiciones desfavorables, revelando cómo éste se presenta frente a una situación conflictiva ante la cual el sujeto debe reaccionar,

apelando a los recursos que posee. En este recurso a diferencia de otros, se le solicita al entrevistado que dé dos tipos de respuesta, una gráfica y la otra verbal. La respuesta gráfica permite estudiar indicadores estructurales o expresivos (dimensión, emplazamiento, trazo, presión, borrado, etc.), e indicadores de contenido (orientación de la persona, postura, uso del paraguas, lluvia, identidad, transparencias, etc.). Respecto de la respuesta verbal, se propone un análisis grafológico de la misma, es decir, se pone el énfasis en el aspecto gráfico de la escritura y no en lo verbal.

El test de la Persona bajo la lluvia, así como el análisis grafológico son un complemento a la batería de test que puede ser aplicada en la búsqueda y selección para cubrir un puesto de trabajo. Elaborado por Silvia M. Querol y Susana I. Alcañiz editado por Lugar Editorial, este nuevo material llamado Evaluación Laboral, Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato, viene a ofrecer una novedosa herramienta que permite incorporar a una metodología analítica e interpretativa, dos de las técnicas más utilizadas en las evaluaciones Psicolaborales y en los procesos de reclutamiento y selección de personal, a fin de obtener una mayor confiabilidad, asertividad y predictibilidad del desempeño laboral del candidato.

Esta metodología permite fortalecer los procesos de evaluación en el ámbito de la selección laboral al integrar la aplicación de la fase grafica (test de la PBLL) y la fase escrita o grafológica, mediante un elaborado marco teórico que permite la interpretación del test y su uso en selección del personal, facilitando además, la confección de un informe psicolaboral a partir de la información obtenida del test, abarcando el ámbito intelectual/cognitivo, emocional y socio-relacional de cada evaluado.

Desde la perspectiva de la psicología laboral y organizacional resulta de gran valor la detección del componente actitudinal y los rasgos de los sujetos mediante técnicas proyectivas como el test de PBLL. A su vez, este componente actitudinal y estos rasgos pueden expresarse en términos de deseos, defensas y estados, los cuales son factibles de ser analizados recurriendo al algoritmo David Liberman (ADL). Es por esta razón que considerar la aplicación del ADL al estudio de las respuestas verbales y gráficas al test de PBLL resulta adicionalmente ser una propuesta innovadora y de gran utilidad, ya que podría contribuir a incrementar la confiabilidad de esta técnica.

 ***Volver a Catálogo***
 ***Volver a Test Gráficos***

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepesi.cl](mailto:biopsique@indepesi.cl); gediaztendero@hotmail.com