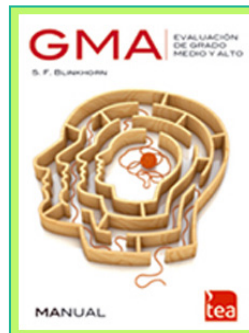


GMA. EVALUACION DE GRADO MEDIO Y ALTO.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y Test de Aptitudes, Intereses y Motivación.
Objetivo:	Evaluación del razonamiento numérico, verbal y abstracto en niveles superiores.
Aplicación:	Individual y colectiva.
Tiempo:	30 minutos para cada prueba.
Edad:	Adultos de grado medio y alto.
Material:	Juego completo: Manual, 5 Cuadernillos Verbal, Numérico y Abstracto, 25 Hojas de respuestas autocorregible: Verbal, Numérico y Abstracto.
Ámbitos:	Relaciones Humanas, Aptitudes.

Contenido

Dentro de los recursos existentes para evaluar a los mandos medios y altos de una empresa se encuentra esta herramienta diseñada por S.F. Blinkhorn en 1999, llamada GMA. Test de Evaluación de Grado Medio y Alto, que consiste en un conjunto de tres tests diferentes para evaluar aptitudes básicas con un elevado grado de exigencia: Razonamiento numérico, Razonamiento verbal y Razonamiento abstracto.

Las tres pruebas no evalúan una mera aptitud de cálculo numérico o de conocimiento verbal, sino una capacidad superior de pensar a partir de unas informaciones básicas suministradas y de extraer conclusiones que requieren la aplicación de un razonamiento complejo. Las pruebas poseen una elevada validez aparente, ya que emplean estímulos referidos a situaciones laborales o profesionales reales, lo que hace que los examinados se sientan cómodos ante problemas similares a los que pueden encontrar en su entorno laboral. Todas las pruebas demuestran una gran capacidad de discriminación a todos los niveles y disponen de sistemas especiales para anular el efecto del azar.

GMA Abstracto

Profundiza en habilidades denominadas Inteligencia fluida, pensamiento Divergente, razonamiento Inductivo o Flexibilidad Cognitiva. Rechaza la probabilidad de acertar el elemento por exclusión de alternativas incorrectas. La dificultad por el contenido no por la presión de tiempo se centra en la potencia más que en la rapidez.

Aplicaciones: En situaciones en las que se necesita evaluar la capacidad de pensar de forma flexible, reconocer un orden en lo que aparenta ser caos, centrarse en aspectos importantes de la tarea e ignorar otros irrelevantes. Evaluar profesionales con un trabajo tendente al desarrollo de nuevos sistemas, a la innovación y al cambio. Evaluación de personas para puestos con alto contenido analítico, conceptual y no rutinario.

Idóneo para puestos que demandan flexibilidad e intuición y para evaluar un potencial aprovechamiento de un plan de formación.

GMA Verbal

Discrimina a los sujetos que pueden utilizar con éxito habilidades que descartan juicios críticos e inferencias lógicas. El rendimiento en el test no depende de ningún conocimiento técnico especializado. Los elementos pueden implicar a los prejuicios, creencias o conocimientos del sujeto evaluado; pero para su correcta solución éstos deberán ser desechados.

Aplicaciones: Selección y Evaluación en puestos que incluyen el análisis crítico de material verbal. Aplicable desde sujetos con estudios sin finalizar hasta ejecutivos con experiencias.

GMA. Numérico

Minimiza el peso de las habilidades de cálculo en beneficio de las estrategias de solución de problemas. Refleja la capacidad de razonar con información numérica y no sólo el conocimiento en matemáticas. Los elementos se han desarrollado en un contexto laboral. No es necesario un conocimiento elevado de matemáticas. La comprensión de los elementos no ocupa mucho tiempo al sujeto examinado y sí la resolución del mismo. Cada elemento tiene 16 alternativas de respuesta, lo que elimina la posibilidad de contestar al azar. Dificultad creciente de los elementos.

Aplicaciones: Selección de titulados relacionados con puestos financieros. Selección para puestos de dirección actuales. Discriminación de personas con importante conocimiento matemático que no saben aplicarlo a problemas complejos.

Se han preparado dos formas de cada una de las aptitudes del GMA (Forma A y Forma B), con el fin de que puedan emplearse versiones diferentes y así evitar el riesgo de que se examine un sujeto dos veces con la misma forma.



Volver a Catálogo

Volver a Aptitudes Funciones y Habilidades

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepesi.cl](mailto:biopsique@indepesi.cl); gediaztendero@hotmail.com