

CTI. INVENTARIO DE PENSAMIENTO CONSTRUCTIVO.



Características.	
Categoría:	Cuestionarios y Test de Aptitudes, Intereses y Motivación.
Objetivo:	Evaluación del pensamiento constructivo y la inteligencia experiencial.
Aplicación:	Individual y colectiva.
Tiempo:	Entre 15 y 30 minutos, aproximadamente.
Edad:	Adolescentes y adultos, con nivel cultural sobre 6to básico.
Material:	Juego completo: Manual, 10 Cuadernillos, Kit corrección 25 usos.
Ámbitos:	Clínica, Escolar, Relaciones Humanas, Aptitudes.

Contenido

Este test creado por Seymour Epstein, y estandarizado por Tea Ediciones, S.A., Madrid, en el 2003, llamado CIT, Inventario de Pensamiento Constructivo, es un material diseñado para medir la inteligencia experiencial, un ámbito estrechamente ligado a la inteligencia emocional. Esta herramienta desarrolla la idea de la teoría cognitivo-experiencial de las personas, es decir, de algo que trasciende la inteligencia general o racional (CI), la que, si bien es susceptible de ser medida, lo hace en base al pensamiento racional, que, es decir, a elementos y normas que son transmitidas culturalmente, y que finalmente solo miden rendimiento académico desatendiendo a aspectos tales como la motivación y creatividad del sujeto.

El pensamiento constructivo, abarca el pensamiento racional, pero toma en cuenta la experiencia del sujeto, esto es, aquellos esquemas y creencias que adquiere el sujeto a partir de lo vivido que luego le permiten comprender y orientarse en el mundo, conformando lo que llamamos inteligencia emocional, y haciendo posible el tener éxito en las actividades personales y profesionales. Si bien el pensamiento experiencial ha sido difícil de evaluar, El CTI ha sido uno de los instrumentos capaces de establecer la existencia de este pensamiento, y de este modo, al evaluar las habilidades y reacciones adaptativas para el éxito en la vida, permite obtener una adecuada aproximación de la Inteligencia emocional.

Mediante la evaluación de los pensamientos diarios automáticos, constructivos o destructivos, que las personas tienen, el CIT permite predecir un amplio conjunto de ámbitos tales como la eficacia en el puesto de trabajo, el éxito académico, la capacidad de liderazgo, la capacidad para afrontar el estrés, el ajuste emocional o el bienestar general físico y mental.

La prueba proporciona tres niveles de puntuaciones: una escala global de pensamiento constructivo, seis escalas principales con las formas básicas de pensamiento constructivo (Afrontamiento emocional y Afrontamiento conductual) y destructivo (Pensamiento mágico, Pensamiento categórico, Pensamiento esotérico y Optimismo ingenuo), y quince facetas que describen modos específicos, tales como: pensar positivamente, aferrarse a acontecimientos desafortunados del pasado, clasificar a la gente o a los hechos de

modo categórico o pensar en formas que favorecen o interfieren en una actuación eficaz.

Posee 108 preguntas que apuntan a la medición de distintas escalas y subescalas o facetas de la inteligencia emocional. Cada pregunta del test posee 5 puntos que señalan el grado de exactitud con el que se identifica el investigado con cada frase o pregunta del test. Las opciones son: 1. En total desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Neutral 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo

La prueba muestra interesantes relaciones con diversas variables de personalidad, con la inteligencia y con el rendimiento académico y profesional, siendo empleada en el ámbito tan distinto como la selección de personal, el clínico y con fines de desarrollo personal

A partir de su cuarta edición, se han realizado un conjunto de mejoras tendientes a facilitar el uso y mejorar la calidad de las evaluaciones realizadas, incluyendo baremos para además de España: Costa Rica, Guatemala, El Salvador y México.

Su corrección se realiza con un disco de corrección/perfil o mediante un pin, se consume un uso por sujeto evaluado. Hay corrección y obtención de informe interpretativo on-line mediante www.teacorrige.com y hay disponible aplicación on-line en www.e-teaediciones.com.



Volver a Catálogo

Volver a Aptitudes Funciones y Habilidades

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com