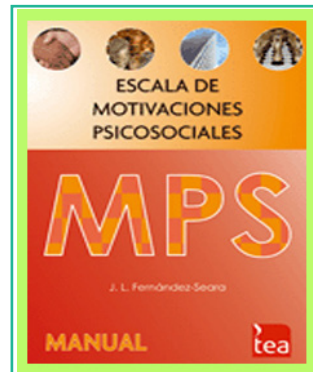


## ESCALA DE MOTIVACIONES PSICOSOCIALES - MPS.



Características.	
<b>Categoría:</b>	Pruebas y cuestionarios de Intereses y Motivación.
<b>Objetivo:</b>	Identificación de la motivación psicosocial en el ámbito laboral.
<b>Aplicación:</b>	Individual o colectiva.
<b>Tiempo:</b>	Duración aproximada de 20 a 30 minutos.
<b>Edad:</b>	De 18 años en adelante.
<b>Material:</b>	Manual, cuadernillo (preguntas) Kit de 25 correcciones, Hoja de respuesta, material auxiliar, lapiceros y claves de acceso (PIN) para la corrección mediante Internet.
<b>Ámbitos:</b>	Clínico – Educativo – Vocacional- Laboral- Investigación.

### Contenido

Existe una estrecha relación entre motivación y satisfacción, en donde la primera hace referencia a las predisposiciones que poseen los sujetos hacia la acción, mientras que la segunda refiere a un estado placentero que surge de la percepción subjetiva que el sujeto tiene de su experiencia en un momento determinado. En este sentido se ha definido la motivación como un proceso que guía el esfuerzo en intensidad, dirección y persistencia ante una meta planteada por un individuo (Robbins, 2004), o una disposición que mueve a las personas a comportarse, a pensar y sentir en la forma en que lo hacen, haciendo del comportamiento algo motivado, activado, dirigido y sostenido (Santrock, 2006).

A partir de los trabajos de H Murray, uno de los primeros investigadores de la personalidad que exploró sus aspectos dinámicos en términos de motivos y necesidades (TAT), se han ido desarrollando otras investigaciones para evaluar la motivación de las personas en contextos específicos, tales como el rendimiento académico (EME-E, MAPE-I, H.E.M.A, CEAM y otros), o la productividad laboral como el MPS o el CMT.

Considerando que la motivación es una variable de suma importancia para el éxito de una organización ya que la consecución de los objetivos de la empresa, depende en gran medida de la motivación de sus participantes en las actividades que realizan para llevar a cabo los objetivos de la misma; en el ámbito laboral, han ido surgiendo instrumentos que se utilizan para medir y valorar el nivel de motivación y satisfacción laboral del trabajador, que comprenden una serie de preguntas relacionadas con las tareas desempeñadas,

con el grado de implicación en las mismas y con la consecución de metas y objetivos

Una de ellas es la Escala de Motivación Psicosocial (MPS), de Fernández Seara (1987), una de las más completas pruebas de evaluación de las motivaciones psicosociales orientada al ámbito laboral, cuyo propósito junto con la evaluación de las motivaciones en el ámbito laboral es poder apreciar la estructura diferencial y dinámica funcional del sistema motivacional del sujeto, con miras a poder predecir su futuro comportamiento en el trabajo. (Fernández, 2009). El cuestionario fue elaborado para evaluar el sistema motivacional del sujeto en base a un modelo en que las motivaciones se conceptualizan como un sistema dinámico y en el que se incluyen aspectos estructurados en cinco componentes básicos: Nivel de activación y necesidad; Valor del incentivo de cada sujeto; Nivel de expectativa; Nivel de ejecución y Nivel de satisfacción; para posteriormente poner estos componentes de manifiesto en seis áreas motivacionales: Aceptación e integración social, Reconocimiento social, Autoestima/autoconcepto, Autodesarrollo, Poder y Seguridad.

El MPS consta de 173 ítems y su corrección se realiza mediante un pin en [www.teacorriges.com](http://www.teacorriges.com).

Se necesita un uso por sujeto evaluado.



***Volver a Catálogo***

***Volver a Intereses Motivaciones***

**EDITORIAL BIOPSIQUE**

**<http://www.biopsique.cl>**

**contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); [gediaztendero@hotmail.com](mailto:gediaztendero@hotmail.com)**