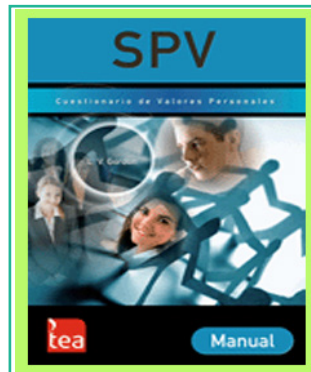


CUESTIONARIO DE VALORES PERSONALES - SPV.



Características.	
Categoría:	Pruebas y cuestionarios de Valores Personales.
Objetivo:	Evaluar las principales motivaciones de las personas.
Aplicación:	Individual y colectiva.
Tiempo:	Duración aproximada de 15 minutos, variable.
Edad:	Adolescentes que van a iniciar estudios universitarios y adultos.
Material:	Manual, cuadernillo (preguntas) Kit de 25 correcciones, Hoja de respuesta, material auxiliar, claves de acceso (PIN) para la corrección mediante Internet. Baremos de adolescentes que inician estudios universitarios y población general diferenciados por sexo.
Ámbitos:	Clínico - Educacional - Vocacional- Laboral- Investigación.

Contenido

En base al hecho de que las personas pueden ser evaluadas por su modo característico de actuar en diferentes tipos de situaciones, y que para ello es importante considerar tanto la personalidad, como los valores y motivaciones -en la medida que estos últimos contribuyen a explicar la forma de actuar de las personas y cómo afrontan su existencia-, Leonard V Gordon elaboró el Test SPV, o Cuestionario de Valores Personales, que es un instrumento que tiene como objetivo la evaluación de la intensidad o grado relativo en el que el sujeto se encuentra en relación a una serie de valores. Esta prueba es un segundo instrumento desarrollado por su autor, que viene a complementar los resultados obtenidos con el Cuestionario de Valores Interpersonales. SIV -también de su autoría- solo que en este caso los valores personales son aquellos valores que no requieren necesariamente para su satisfacción de interacciones directas con otros.

Entendiendo que un aspecto fundamental de la personalidad, son aquellos valores personales que le sirven de apoyo al sujeto, y que explican en gran parte, sus actuaciones y forma de obrar, el cuestionario se ha organizado en torno a 6 escalas: Practicidad (P); Resultados (Realización)(R); Variedad (V); Decisión (D); Orden y Método (O); y Claridad en la meta a conseguir (G); y su finalidad es evaluar la medida del grado o intensidad relativa en que cada uno de estos seis valores personales están presentes en ella. Estas Escalas, brevemente descritas refieren a:

Practicidad (P): Aspiración de conseguir lo mejor de su dinero, cuidar de sus propiedades o pertenencias, y sacarle fruto y hacer cosas que le den beneficio

Resultados (Realización)(R): Preferencia a afrontar problemas difíciles, tener un trabajo difícil al cual enfrentarse, abordar algo importante tratando de encontrar la perfección, superarse constantemente y hacer un trabajo excelente en cualquier cosa que intente. Variedad (V): Valorar el hacer cosas que sean nuevas y diferentes, tener experiencias variadas, visitar lugares extraños o inusuales y tener la experiencia del riesgo.

Decisión: Decisión (D): la persona prefiere las convicciones fuertes y firmes, tomar decisiones rápidamente, ir directamente al tema, hacer que su posición sea clara, llegar a una decisión y mantenerse en ella.

Orden y método (O): la persona desea tener hábitos de trabajo bien organizados, poner las cosas en el lugar correcto, ser una persona ordenada, tener un enfoque sistemático en sus actividades y hacer las cosas de acuerdo con un plan.

Claridad en la meta a conseguir (G): Preferencia por tener una meta definida, mantenerse en un problema hasta que este sea resuelto, dirigir el esfuerzo propio hacia objetivos bien delimitados y conocer con precisión en que esta uno pensando.

El Cuestionario SPV consta de 90 ítems agrupados en 30 tríadas, por lo que puede aplicarse en aproximadamente 15 minutos, y siguen la misma metodología que en el SIP, esto es el cuestionario contiene 90 frases que expresan cosas que las personas consideran importantes para su vida; agrupadas de tres en tres, donde el evaluado escoge aquella que es “más importante” (+), y luego de entre las dos frases restantes, debe elegir la que considere “menos importante” (-), dejando en cada tríada una frase sin marcar.

Cada triada representa tres tipos distintos de valores, y sus contenidos están equilibrados para evitar la debilidad social, que podría inducir a que las respuestas se sesgaran por la aceptabilidad social, en vez de la representatividad de la importancia relativa para el examinado.

Si bien la corrección se puede realizar a mano mediante la aplicación de plantillas de corrección directamente sobre la hoja de respuestas y el formato de la prueba permite una corrección rápida de 3 minutos aproximadamente, existe una versión que permite su corrección on-line mediante www.teacorrige.com. Se necesita un uso por sujeto evaluado.

Ofrece baremos de adolescentes aspirantes a la universidad y adultos, diferenciados por sexo.

Si bien una de sus limitantes originales era su excesiva circunscripción a un universo cultural definido, recientes estandarizaciones a otras culturas han demostrado su gran utilidad.



Volver a Catálogo

Volver a Intereses Motivaciones

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com