

BÚSQUEDA AUTODIRIGIDA - SDS

Forma R y Forma J.



Características.	
Categoría:	Orientación Vocacional y Ocupacional.
Objetivo:	Evaluar intereses vocacionales e indagar con el alumno actividades, habilidades y ocupaciones que permitan una certera elección de carrera
Aplicación:	Individual o colectiva.
Tiempo:	30 a 40 minutos aproximadamente
Edad:	Personas con educación media superior, en adelante.
Material:	Dos materiales distintos, para Forma R y J, pero en líneas generales cuenta con un: Manual de técnico, Tu carrera y vocación, Explorador de carreras y ocupaciones, Cuaderno de autoevaluación, Manual técnico y Tarjeta de 50 usos electrónicos.
Ámbitos:	Laboral – Organizacional - Social - Investigación

Contenido

John Holland, propuso una teoría sobre la elección vocacional que deriva de: las formulaciones de Murray quien propone que la conducta humana depende tanto de la personalidad como del ambiente; de las aportaciones de la Psicología Vocacional sobre la estructura de la personalidad y dimensiones de trabajo; y de la aplicación de su Vocational Preference Inventory (1958), que es un inventario de personalidad basado en categorías ocupacionales. Esto le permitió desarrollar este instrumento llamado Búsqueda Autodirigida, SDS, que es una guía muy útil para la orientación profesional y planificación de estudios superiores y que funciona de forma similar a un inventario de intereses vocacionales y profesionales.

El SDS, Es una herramienta del tipo búsqueda autodirigida (Self-Directed Search) autoaplicable, auto calificable y auto interpretable. Fue desarrollada por John L. Holland, Bárbara A. Fritzsche, Amy B. Powell con el propósito de evaluar eficazmente los intereses vocacionales. Se trata de una experiencia simulada de orientación vocacional basada en la teoría hexagonal de Holland que señala que tanto los individuos como los entornos pueden clasificarse de acuerdo con seis tipos básicos: Realista, Investigador, Artístico, Social, Emprendedor y Convencional. (RIASEC).

Holland (1997) describe las características de los tipos con relación a: actividades preferidas, competencias, preferencias vocacionales, objetivos y valores de vida, auto creencias, estilo de resolución de problemas y rasgos de personalidad. De manera similar, supone que el ambiente donde vive y trabaja una persona está

caracterizado por su semejanza a uno o varios modelos ambientales: Realista, Investigador, Artístico, Social, Emprendedor y Convencional, y que cada ambiente posee unas características diferenciales, produce unos efectos secundarios sobre las personas y refuerza determinados rasgos de personalidad.

En la elaboración del SDS, se distinguen varias Formas dependiendo del segmento al que se oriente:

Forma R: usada para estudiantes de educación medio o superior y adultos profesionales. (incluye 1426 ocupaciones, divididas en tipos y subtipos).

Forma E: desarrollada para adultos y estudiantes de instrucción media superior, con educaciones y habilidades de lecturas limitadas.

Forma CP: Se diseño para profesionales y adultos en transición laboral o académica.

Forma J: Usada para estudiantes de educación media y primeros años de educación superior.

Manual Moderno ha editado dos formas la Forma R y la Forma J, que presentamos e esta ficha:

El SDS Forma R permite que los sujetos descubran las profesiones, las carreras y campos de estudio que mejor concuerdan con sus habilidades e intereses.

El SDS Forma J se diseñó en respuesta a la necesidad de un instrumento de orientación vocacional para jóvenes de educación media. Se elaboró de manera que, gracias a él, pudieran evaluarse los intereses profesionales u ocupacionales de los jóvenes, en tanto método de autoconocimiento y de acercamiento a la decisión de elegir un futuro académico y laboral.

EL material consta de 2 cuadernillos: el Cuaderno de autoevaluación y el Explorador de carreras y ocupaciones. El Cuaderno de autoevaluación es autoaplicable y auto calificable, se utiliza para evaluar las puntuaciones propias en cada una de las áreas RIASEC y obtener un código personal que sintetiza el parecido de una persona con los seis tipos de personalidad. El individuo utiliza este código para buscar en el Explorador de Carreras y ocupaciones que clasifica más de mil ocupaciones de acuerdo con el código Holland.

La prueba está estandarizada para México.

Materiales: Dos materiales distintos, para Forma R y J, pero en líneas generales cuenta con un: Manual de técnico, Tu carrera y vocación, Explorador de carreras y ocupaciones, Cuaderno de autoevaluación, Manual técnico y Tarjeta de 50 usos electrónicos.

INDEPSI

Volver a Catálogo

Volver a MM Evaluación Adulto

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com