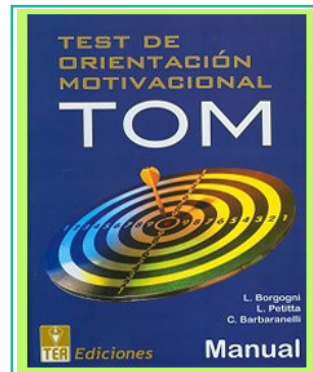


TEST DE ORIENTACION MOTIVACIONAL - TOM.



Características.	
Categoría:	Pruebas y cuestionarios de Motivación.
Objetivo:	Evaluación de las principales motivaciones u orientaciones laborales.
Aplicación:	Individual y colectiva.
Tiempo:	Variable, entre 10 y 15 minutos.
Edad:	Adultos en contextos laborales.
Material:	Manual, cuadernillo (preguntas) Kit de 25 correcciones, Hoja de respuesta, material auxiliar, claves de acceso (PIN) para la corrección mediante Internet.
Ámbitos:	Vocacional- Laboral- Investigación.

Contenido

El Test TOM (Test di Orientamento Motivazionale) es un instrumento diseñado por Laura Borgogni, Laura Petitta y Claudio Barbaranelli (Organizzazioni Speciali), en Florencia, Italia durante el 2004 y que fue adaptado al castellano por TEA Ediciones, durante el 2010. Es una prueba del tipo Cuestionario Autoinforme que permite evaluar las motivaciones que orientan el comportamiento laboral, esto es las tendencias motivacionales esenciales para la integración de un sujeto en su contexto laboral y su implicación con los objetivos organizacionales; y es, a su vez una herramienta que permite facilitar la integración del trabajador en el contexto laboral, orientar la toma de decisiones, contribuir a la realización de planes de carrera o conocer el grado de implicación en los objetivos laborales.

Su desarrollo se ha fundamentado principalmente en la teoría de las necesidades de McClelland y los estudios sobre el pensamiento creativo de Berlyne; permitiendo evaluar cuatro tendencias motivacionales: Orientación a los resultados (objetivos); Orientación a la innovación; Orientación al liderazgo; y Orientación a las relaciones. Además, incluye una escala para evaluar la deseabilidad social con el fin de proporcionar un indicador fiable de la distorsión de las respuestas por parte de la persona evaluada. Una breve descripción de estas dimensiones refiere a:

Orientación a los objetivos (OO): Atracción por las actividades difíciles y desafiantes, y por alcanzar la excelencia por el placer de expresar al máximo sus propias posibilidades.

Orientación a la innovación (OI): Gusto por experimentar cosas nuevas, explorar situaciones poco

conocidas y trabajar en varias actividades a la vez. Gusto por modificar las soluciones consolidadas, cambiar a menudo y pensar de forma creativa y divergente con respecto a los demás.

Orientación al liderazgo (OL): Tendencia a asumir posiciones influyentes y de control, Tendencia a imponer sus elecciones y a permanecer en el centro de atención. Gusto por tomar decisiones incluso por cuenta de los demás e implicarlos en sus iniciativas.

Orientación a las relaciones (OR): Capacidad para trabajar en equipo y en un buen ambiente. Gusto por recibir apoyo afectivo de los demás. Pulsión a colaborar, a evitar cualquier tipo de conflicto y a ser solidarios con sus colegas.

El cuestionario ofrece un perfil que refleja estas cuatro tendencias motivacionales y pone de manifiesto cuál de ellas predomina con respecto a las demás, y dado que las afirmaciones se basan en indicadores comportamentales específicos que miden las elecciones que las personas tienden a hacer, sus preferencias, aquello que les gusta hacer y, en definitiva, aquello que orienta su comportamiento, ello permite el uso de este instrumento en contextos de selección, en programas de desarrollo (coaching individual, actividades de formación) y/o en la valoración del potencial de las personas.

Es necesario acceder al sistema de corrección por internet de TEA Ediciones. El sistema permite obtener las puntuaciones y los perfiles gráficos del TOM de manera automática. El evaluador debe elegir el baremo que desee, teniendo en cuenta si las evaluaciones se aplicaron en situaciones competitivas o en situaciones no competitivas. Si hay respuestas en blanco o con doble marca, se debe registrar cero en el aplicativo. Si lo anterior ocurre en al menos 7 ítems, la prueba se considera inválida.



Volver a Catálogo

Volver a Intereses Motivaciones

EDITORIAL BIOPSIQUE

<http://www.biopsique.cl>

contacto: Grisel Estay. [mailto: biopsique@indepsi.cl](mailto:biopsique@indepsi.cl); gediaztendero@hotmail.com